

- 一、统一思想意识，高效协作，打造过硬的员工队伍。
- 二、以技术创新保证产品质量，尽快解决制约产能问题。
- 三、紧盯市场需求，提升产品的市场竞争力。
- 四、强化财务职能，优化考核指标，降本增效。
- 五、推进精益管理，提升公司管理水平上升到新的水平。
- 六、强化设备管理的管理职能，保证设备正常运转。
- 七、紧抓安全生命线，打造平安企业。
- 八、加快一期项目收尾，推动二期项目建设。
- 九、提高凝聚力，打造特色企业文化。

天津轧一彩涂板工程举行施工仪式



参加彩涂板工程施工仪式领导合影



彩涂板工程施工仪式现场

2013年3月31日上午，天津轧一彩涂板工程在施工现场举行了深搅桩施工仪式。轧一集团副总经理刘华鹏、天津冶金规划设计院（监理单位）及天津市中天领航建筑有限公司（打桩施工单位）等领导参加了仪式。

据悉，该项目产品主要定位高档家电板、建筑板用彩钢板，设计年产量为10万吨，市场主要面向国内工程用板市场及国外市场。

该项目对于提高公司产品的生产能力、提高市场品牌效应，都具有重要意义。

天津轧一集团彩涂板项目开球会在冷板公司召开



彩涂板项目启动会议

4月9日，轧一集团彩涂板项目开球会在冷板公司会议室召开，宝钢工程技术集团有限公司，新冶高科技集团有限公司，天津轧一冷轧薄板有限公司等三方代表参加了会议。此次会议的召开，标志着彩涂板项目正式进入工程实施阶段。

三方领导都非常重视此项目，与会相关各方就设计、施工、采购、质量控制和安全等现存以及将来可能会遇到的问题，展开了深入细致的讨论，进行了大量的澄清，明确了基本的原则和规范，对待协调、待解决事项广泛研究，反复沟通，集思广益，提出了多种思路 and 方案。对未来的合作方式、流程、联系途径等基本达成共识，会议开辟了顺畅的交流通路，为项目的合作、工程的顺利进行和下一步工作的开展奠定了坚实的基础。

滨海新区安监局一行领导到冷板公司检查指导工作



滨海新区安监局一行领导到冷板公司检查指导工作

4月10日，滨海新区安监局局长夏青林，大港区安监局局长陈德刚和大港开发区管委会副主任朱虹等一行领导来到冷板公司检查工作，对冷板公司的安全生产工作进行检查指导。

冷板公司副总经理付文舰向新区领导介绍了公司的基本

情况，并对公司开展安全生产工作情况做了汇报。

夏青林对我公司的安全生产工作给予了充分的肯定，并向公司的安全生产工作提出了宝贵的意见和建议，要求公司今后要进一步加强安全生产文化工作的建设，抓好风险辨识和风险防控工作，特别是检修期间及特种设备的安全管理，把安全工作信息化，积极争创安全文化示范企业。他明确指出：

“安全文化建设是企业安全生产的灵魂，安全制度执行是企业安全生产的保障，抓紧落实安全文化的建设，更快更好促进企业安全工作不断发展。”

夏青林此次来冷板公司视察工作，充分表现了新区安监局领导对冷板公司安全工作的关心和重视。冷板公司职工倍感鼓舞，大家表示，要狠抓基础工作，苦练内功，克服困难，把公司安全工作落到实处，为轧一集团的强势发展作出贡献。

集团领导来冷板公司检查一季度综治工作

4月7日，集团公司党委、保卫部等一行领导来冷板公司检查一季度综治工作。

集团领导首先听取冷板公司副总经理付文舰关于冷板公司一季度综治工作汇报，观看冷板公司一季度综治工作PPT影视材料并查看相关基础资料。

检查后，集团保卫部部长李春如对冷板公司一季度综治基础管理工作给与好评。他强调，今后综治工作要按照集团党委1号文件精神，发挥冷板公司基地的带头作用，加强组织领导，形成综合治理的长效机制，扎实做好综治基础管理工作。

据悉，冷板保卫部下一步将继续开展保卫系统管理整顿工作，保卫人员“大练兵大比武”活动，工作将贯穿全年，旨在全面提升保卫队伍的服务意识、大局意识、忧患意识、防范意识，提升保卫队伍管理水平，确保国有资产、员工生命财产安全不受侵犯，为建设平安企业打下坚实基础。

冷板公司在“冬季百日安全无事故”活动中荣获第一名

根据市安委会《关于切实加强冬季安全生产工作》的通知，轧一集团主办的“冬季百日安全无事故”活动顺利落下帷幕。通过对安全制度执行情况的检查及严格的现场验收，层层筛选，冷板公司在此次活动中成绩突出，并取得了第一名的好成绩。

冷板公司供销部开展管理月活动

为进一步理顺部门管理流程，提高供销部管理绩效，冷板公司供销部于四月份开展管理月活动。活动以理顺流程，提高业务效率为工作的出发点。管理月活动以产销进度管理为主线，顺次梳理月度销售进度管理、原料采购管理、倒推生产排产流程、订单进度管理、原料现场收料入库流程，成品开单发货流程、在库品管理，以及MES系统使用流程。重新改善确立流程后，逐岗位核实负责节点，跟踪贯彻实施过程中出现的问题，及时改进完善。通过管理月活动的开展，形成规范的流程制度，最终达成各尽其责，有机协作的局面。

集团公司党委领导来到冷板公司开展全年基础检查工作



集团党务部门领导检查指导党务工作现场

3月15日，集团党务部门领导王旭、李春如、李雪璐、李靖、孙洁、田学斌、杨昊代表集团党工团来到冷板公司检查指导党务工作完成情况。

会上，冷板公司副总经理付文舰首先向检查组汇报了公司党委2012年全年工作总结。随后检查组围绕特色活动、效能监察、班组学习、团委工作等方面询问了具体展开的工作，冷板公司党办副主任周健予以深入详细的回答。

集团党委表示，冷板公司党委积极贯彻集团二届三次职代会精神，能够紧紧围绕生产经营中心工作，使党建工作不断融入到行政工作中，开展的活动丰富，创新形势多样。希望在今后的工作中，要继续坚持做好党建工作的创新，扎实开展各项工作。



冷板公司开展形势任务教育活动

认清形势找差距 真抓实干促发展

集团公司各项目标任务奠定思想基础。

按照集团公司党委的统一部署，冷板公司党委精心组织，将形势任务教育活动落到实处。一是全员学习。冷板公司党委将形势任务教育宣传提纲列为党委中心组和党支部学习计划，中心组成员和全体员工利用集中学习和自学的方式进行学习，确保学习的全员性。在深入学习的基础上，冷板公司党委以支部为单位组织全体党员参加形势任务教育答卷活动，并动员广大员工积极踊跃参与到答题活动中来。二是结合工作实际，开展座谈讨论。大家就公司面临的严峻形势、发展机遇以及助力扭亏增盈的思路，畅所欲言、各抒己见进行了全面客观透彻的分析，并深入思考推进各项工作的新做法、新思路，努力提升企业软实力。三是以报纸、网站、橱窗等为载体，全力做好员工的宣传动员，进一步引导广大党员干部履职尽责，带头深挖内部潜能。

形势任务教育使冷板员工认清公司的改革发展形势，加深员工对公司形势与任务、对策与措施的认识和理解，深切感受企业变化，进一步立足岗位，提高工作的责任心与使命感，力争为企业发展作出贡献。

近日，冷板公司掀起学习集团公司《认清形势找差距 真抓实干促发展——轧一集团形势任务教育参考提纲》的热潮，促进员工认清当前形势，增强紧迫意识、大局意识和责任意识，为全面完成

没有太多的表达，只是一切的点点滴滴都融入生活中的海洋，冷板公司将用最真诚的心带上一份祝福！真诚祝愿：生日快乐，心想事成，万事如意！



- | | | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 魏兵 | 刁旭 | 张龙 | 张晓非 | 张浩 | 王国军 | 李栋 |
| 王寅 | 何梦 | 窦鑫成 | 王宁宁 | 张鹏 | 吕玉峰 | 蒋帅 |
| 王秋见 | 王振中 | 邓红祥 | 张利 | 冯月昊 | 李祥书 | 赵立文 |
| 贾春田 | 陈旭东 | 侯东凯 | 张恩桓 | 毛奕 | | |

冷板公司召开赴宝钢实习交流动员会



赴宝钢实习交流动员会现场

按照设备管理高级研修班培训的相关安排，冷板公司第一批学员即将赴宝钢进行为期14天的学习交流。为保证学习交流顺利完成，4月9日上午，冷板公司召开了外出学习动员会。会议由人力资源部副部长汪笑主持。冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏；副总经理马纪贤、付文舰出席会议。

汪笑首先就学员外出学习交流内容进行了详细的分工，并提出了外出学习期间应遵守的纪律规定及注意事项。

之后，公司领导付文舰、马纪贤分别作了动员讲话，强调外出学习期间大家要端正态度，以阳光、积极地心态对待学习中遇到的一切困难，要文明举止，时刻注意维护自身与冷板公司形象；要珍惜此次难得的机会，通过学习交流，进一步开阔视野，增长见识，

努力学习先进企业发展的开放理念、成功做法和先进经验，切实提升素质，增强综合能力，为推动冷板公司发展贡献力量，要平安、团结、互助与健康，确保外出学习圆满成功。

最后，刘华鹏作了动员讲话，他要求全体学员要珍惜此次学习交流的机会，全体学员要严格要求自己，遵规守纪，崇尚礼节，一切行动听指挥，要有大局意识、团队意识，以良好的形象展示冷板公司的精神风貌。

要紧密围绕所承担的学习交流专题，认真听取老师的经验介绍，做到边听、边看、边思考，收集和整理好相关资料。希望通过此次实习提高设备管理、业务能力、员工团队综合素质等。学习结束后，要结合学习情况，撰写出高质量的实习报告并进行交流，确保学习取得圆满成效。

据悉，此次实习主要围绕电气仪表、机械设备（质量、6S、标准化）、运行维护等大方向进行。

建设平安企业 推进社会管理综合治理工作 冷板公司社会管理综合治理宣传月活动



社会管理综合治理培训现场



保卫部副部长孙殿全讲解灭火器使用方法

今年3月是社会管理综合治理宣传第22个宣传月。为贯彻集团二届三次职代会精神，落实安全保卫工作任务，3月28日，冷板公司党委、保卫部组织相关人员，开展社会管理综合治理培训，并举办了春季消防演练。

培训课上，冷板公司保卫部副部长孙殿全介绍了全国综治形式和冷板公司综治管理工作。讲解了社会管理综合治理、交通、消防、治安管理等方面的法律法

规，并结合冷板公司综治工作讲解了相关知识和业务技能。随后进行了假设培训现场因设备短路起火的消防演练。整个演习参加人员态度严肃端正，组织过程紧张有序，取得了预期效果。

通过本次集中培训演练，员工们学习了相关法规，增强了消防安全意识，使冷板公司综治创建向深层次发展，有力推进了“平安企业”建设。

关于开展集团2013年度征集合理化建议活动的通知

各部室/车间:

为深入贯彻落实集团公司二届三次职代会、冷板公司首届五次职代会精神,充分发挥职工参与企业管理的积极作用,以2013年集团工作任务为中心,围绕以下五个方面内容,集团工会要求各所属企业公司开展提合理化建议活动,具体安排如下:

一、活动重点

1、围绕企业结构调整,以产品开发、优化品种为重点,征集、采纳、实施促进企业新产品开发的合建,促进企业实力的提升。

2、围绕企业生产,以技术创新、提质降耗为重点,征集、采纳、实施技术进步方面的合建,提高产品的市场竞争力,为企业降本增效。

3、围绕加强企业管理,以提升能力建设水平为重点,征集、采纳、实施管理和安全生产方面的合建,实现强化集团管理,促进集团健康发展。

4、围绕工程商贸等项目建设,以集团开展的劳动竞赛为重点,征集、采纳、实施项目建设方面的合建,提高企业综合实力。

5、金融板块,以提升资金利用率为重点,征集、采纳、实施合建,为集团实施资金创效。

6、围绕房地产开发,以加快地产项目开发为重点,征集、采纳、实施项目选择方面的合建,为集团房地产开发实现新突破发挥作用。

7、围绕企业文化建设,以提高职工全员素质为重点,征集、采纳、实施在吸纳、发挥人才作用方面的合建,维护职工利益,促进企业稳定和谐发展。

二、抓好几项工作

1、各分会要依照集团的统一安排,在4月25日之前,将各自的合建征集完毕,上报至冷板分会或冷板工会。

2、要对全体职工进行深入的思想发动,并讲清意义,广泛动员职工参与到活动中来。领导要率先垂范,做提合建的带头人。

3、各部门要指导职工有针对性地提出具有可行性、进步性和效益性的合建,推动活动健康顺利开展。

三、几点要求

1、合理化建议活动是群众性的创造活动,要广泛动员职工积极参与,要注重合建的内在质量,有针对性地提出问题和需改进的现状,并提出有实在内容、具有可操作性的设计及改进意见方法,力争产生较好的企业效益或经济效益。合建提倡个人或几人合作,用心、用脑,避免雷同和互相抄袭的现象发生。

2、各部门要注意抓好典型,对涌现出来的先进个人、集体的事迹及时宣传上报,推动活动顺利开展。

注:4月25日之前,将各自的合建征集完毕,上报至冷板分会或冷板工会;

工会分机号:246

分会分机号:316、236、282