

## 冶金集团领导莅临冷板公司听取质量攻关和科技创新工作汇报



冶金集团领导莅临冷板公司听取质量攻关和科技创新工作汇报

近日, 冶金集团副总经理刘喆、科技发展部副部长冯松龄、轧一集团科技发展部部长白晓峰来到冷板公司听取关于2014年度本公司质量攻关以及科技创新方面的汇报以及对2015年度质量和创新方面的讨论。轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏和冷板公司技术中心副主任刘洋等相关人员参加会议。

白晓峰首先对轧一集团2014年度科技项目情况做了总结, 介绍了整个集团所开展的项目、项目的完成进度以及落实情况。刘洋对2014年度的质量攻关以及科技创新情况做了汇报, 包括完成项目情况、新产品开发、科技创新以及激励机制等几个方面。新产品开发中包括高强度家电板的研发、全工序直退产品的研发等, 其中全工序直退产品的研发由于其不经过清洗这道工序, 每年可为企业降本增效约28.9万元。

刘华鹏对2014年度的科技创新的完成情况表示肯定, 并对2015年度的创新工作进行指示和安排。对于2015年度的技术改善、设备改造、以及管理创新方面, 各部门的计划相比2014年度更加全面、更加有现实意义, 这说明员工积极的投入到R&D计划活动中去。并要求继续加快对板带材研究院的建设, 对板带材研究院的人员架构等方面进行总体的部署和安排, 使2015年度的科技创新工作能够更好的开展下去。

冶金集团领导认真听取了汇报, 并总结、强调: 1. 在生产经营形式不景气的市场背景下, 只有科技创新才能使企业更具有生命力; 2. 对于R&D战略计划要从源头做起, 从根本上解决问题; 3. 对于与迁安轧一关于高附加值DC04产品的无缝对接计划, 要继续开展下去, 并希望尽量从原料的冶炼方面着手, 力争生产出更加符合标准的SPHE热轧原料, 也为后续本单位生产高附加值DC04产品做好原料基础。

最后, 刘华鹏对于冶金集团领导的到来表示感谢, 表示会积极配合集团领导的工作安排, 并希望集团能在本单位的科技创新活动中给予各个方面的大力支持, 进而能够更好的开展今后科技创新工作, 使企业更高、更快、更强地发展下去。



## 钢铁价格接近大白菜 专家：加速产业升级是当务之急

据经济之声《央广财经评论》报道，进入2014年，我国钢材价格一直是下跌不止。上半年，钢材销售结算价格降至每吨3212元，相当于每斤1.6元。有人评价说，这相当于钢铁卖出白菜价。

现在只有中国钢铁是如此低迷吗？从全球市场来看，铁矿石每吨价格已经跌破此前一直被认为不大可能“失守”的80美元大关，今年以来累计跌幅已超40%。长期“志得意满”的全球矿业巨头不得不打起“消耗战”，即使矿价不断下降，也被迫大幅扩产，试图以大产量和低成本保持市场份额上的优势。与之相对应，国内钢市也是持续下行，难以回暖。

相关机构分析人员认为，国内钢厂在产量调整上的弹性也明显不足，长期下去也只能是“慢慢消耗”，对于行业活力的恢复有害无利。

针对经济下行压力，国家陆续出台了一系列微调措施，如加大铁路等基础设施建设和棚户区改造，政策效果将在下半年逐渐显现，预计今年全年钢铁的表现消费量会增长约3%。有专家预计全年钢企盈利状况会好于去年，但整体盈利仍会在较低水平。也有专家预期很悲观：世界经济复苏缓慢，中国经济转型进入新常态，钢价还没探到底。北京科技大学冶金学院教授钢铁行业专家许中波认为：钢铁价格持续下跌，既有企业的战略失误，也有体制方面的原因。

许中波：因为中国整个经济不好，固定资产投资下降，房地产投资下降，所以造成钢铁需求出现了负增长。很多负债率比较高的民营钢厂就可能要破产，像海鑫、康威倒闭的预演。

记者：这样的企业有地域方面的特点吗？还是说跟企业的规模有关系？

许中波：跟地域关系不大，主要是这些企业对形势判断失误。前几年4万亿的拉动投资，钢铁效益比较好，所以他们把赚的钱又去扩大规模，还大量举债去建立新的设备。目前民营钢厂如果负债率低于50%，在目前铁矿石价格比较低的情况下，一吨钢还能赚一百多块钱，如果负债率超过80%，一吨钢就要亏100块钱。

记者：很多钢铁企业也开始提“走出去”的战略，目前在这方面，有没有成功企业的范例？

许中波：基本上没有。因为中国有三十年的发展经验，在扩大规模，低成本扩张方面，中国做得比较好，在中国赚钱比较容易。第二，国际化最大的问题是什么？就是中国的发展特点是计划项目权力很大，把政府搞定就可以了，而国外政府都是弱势者，选举一会儿就换掉了，非政府组织、环保组织、当地老百姓的话语权比较大，中国企业没有跟这些人打交道的经验。

记者：在钢铁去产能化好几年的情况下，目前在产业升级方面有没有做出显著的进步？

许中波：在产业升级方面，咱们在钢铁设备这方面已经是最豪华的了，产品的档次也在提高，但提高得还不够快，前一阵主要是练内功，降成本。提高质量是一个长期的过程，只有宝钢和另外一家钢厂做成功了，一般都花了10到20年。国有企业的老板换得很快，换一个老板，企业的路就不连续走，好多都是半途而废。现在马钢、山东钢铁亏损比较厉害，这跟它们豪华装备比较多，但是产品档次比较低有关系。

经济之声特约评论员、知名财经专栏作家叶檀分析认为，钢铁价格下滑主要有两点原因。

经济之声：钢铁价格低，主要原因是产量居高不下，产能过剩。2003年—2012年的10年间，我国粗钢产能激增5亿吨，使当前的产能存量超过10亿多吨，一个唐山市的产能比整个欧洲还高。国家一直提出要淘汰落后钢铁产能，也狠抓了几年，为什么钢铁价格还是下滑？

叶檀：钢铁价格下滑主要原因有两点，第一是整个周期性行业的下滑，因为经济不好。第二点是因为地方保护主义。中国的产能过剩问题屡屡解决不了，就是因为各个钢厂跟当地的GDP，跟当地的税收密切相关，所以一方面在压产能，另外一方面各个地方事实上在去产能，才会造成目前的困境。

经济之声：随着环保要求越来越严、银行对信贷系统的收紧，已有一部分环保有欠账、资金周转不畅、负债较高、亏损严重的钢铁企业面临着被淘汰或被关停的命运。由于涉及到地税和就业方面，会不会让地方政府在执行国家政策时束手束脚？

叶檀：地方政府在执行的时候肯定是不力的，或者他们心里是不愿意执行的。举一个例子，大型钢厂去并购地方钢厂的时候，甚至花费十年以上的时间，这个并购都不能够成功，从市场的条件来看，应该是能够成功的，不成功的原因就在于地方政府的反对。地方政府有他自己非常切实的考量，比如说这个钢厂解决了几千人的就业问题，如果并购了之后，要裁员那该怎么办？比如说这个钢企解决了当地一半GDP的问题，如果这个钢企离开当地，那当地的GDP应该怎么办？通过一系列的现实考量之后我们发现，地方政府出于父爱主义对这些地方钢企加以保护，事实上这些钢厂在环保方面也好，或者在拿到的资金成本方面也好，都有地方政府背后在支撑，它已经不是真正的市场化企业了。

经济之声：对于行业内产品价格下跌，许多业内人士认为，技术创新是重新获得发展空间的重要手段。为什么包括国内的一些大钢厂在这方面都做得不是很理想？

叶檀：技术创新需要两个方面，第一方面是职业技术和管理的配套。到现在为止，我们的国有企业的管理很多时候是比较落后的，在的职业技术这一块，对专业素质的工人培养也比较不够。另外一方面，整个钢铁产业的如果要是进行提升的话，离不开市场的需求，但是我们的市场每次都是低水平循环，一会儿基建，一会儿造房子，需要的都是粗钢或者都是低端的钢，既然低端的钢能卖出去，那企业就没有动力来进行整改。

经济之声：去年底，钢铁业前十家企业的市场集中度为32.4%，前四家企业的集中度则在21%左右，而日本前四家集中度是78%，美国是67%；在价格如此低迷的情况下，我国钢铁行业势必将出现新一轮兼并重组。但是兼并重组能否解决产能过剩这样的老问题？

叶檀：必须要进行兼并重组，兼并重组未必能解决产能过剩的问题，但如果不进行兼并重组，一定解决不了产能过剩。现在兼并重组主要看几个方面，第一是地方政府要支持；第二是在兼并重组的过程当中，我们要实施税收等各方面的政策。未来类似于钢铁这样的行业，三到五家大企业已经足够了，不需要现在这么多的中小企业来污染环境，制造产能。



## 首钢迁钢坚持“五种导向” 确保全年任务完成



首钢“三创”交流会闭幕后，迁钢公司迅速行动，通过召开干部大会、经理办公会等形式，运用网络、报纸等各种载体，认真传达学习会议精神。强调各单位要树立“交账”意识，深入盘点前期工作“欠账”，进一步把优势做强，把短板补齐，坚持“五种导向”，确保全年任务高标准、高质量完成。

坚持目标导向，确保全年任务不退一步。围绕四季度运营效益目标、产品产量目标、成本控制目标、主要技术经济指标目标以及安全环保管理目标，迁钢公司要求下属各单位要结合自身实际，系统梳理工作中的差距和不足，对目标任务进行细化分解落实，并制定相应的措施，明确节点，确保全面完成各项任务。

坚持市场导向，确保产线产品结构调整到位。着力加强产线和品种结构调整，提高质量控制水平；根据生产条件变化，密切关注市场变化，向产线提效、产品结构调整要效益；全力推进电工钢开发生产、拓宽市场销售渠道、扩大市场份额，提高盈利水平，进一步稳定生产，提升产量质量。

坚持指标导向，确保运营质量持续提高。为提升产线的生产能力，减少产品带出和降低质量损失，要求相关部门制定攻关措施，确保完成任务。在能源平衡方面，结合四季度主流程生产和检修安排做好能源平衡，争取做到最优最好。围绕发电效益最大化继续做好动静能源平衡，确保发电机组长期相对高负荷运行，为企业降成本增效益多做贡献。

坚持价值导向，确保成本控制水平持续增强。围绕四季度降成本增效益目标，要求各单位细分成本构成，确保各项任务落实到班组到岗位。铁系统重点做好炉况稳定控制，炉料结构优化，降低消耗。要主动沟通，延伸管理，提高铁前一体化管理水平；钢系统重点做好加大脱硫渣铁回吃、降低出钢温度，实现钢铁料等消耗降低；轧系统重点做好提高成材率，减少协议品、带出品，降低能源消耗；公辅系统加强节能降耗控制，加强能源回收、提高发电量。

坚持问题导向，确保管理基础扎实有效。针对暴露出的现场操作管理、设备状态管控、工艺技术掌握、安全技能培训等方面基础管理不牢的问题，要求各单位要发扬“钉钉子”的精神，努力营造真心、诚心解决问题的氛围；严格管理，夯实基础。各级领导干部要杜绝“老好人”现象，旗帜鲜明地向职工亮出倡导什么、反对什么，形成工作标准的正确导向；增强“扫帚不到，灰尘不会自己跑掉”的主动意识，保证问题“一旦发现，立即行动，马上行动”，以一个一个问题的彻底解决，提高生产管控标准，持续保持安全稳定顺畅低耗的生产经营运行局面。

面对四季度依然严峻的市场形势，迁钢公司号召广大干部职工要以“三创”精神为指南，聚力创新，自强突破，切实转变“尽力而为”的自我满足、自我设限的惯性思维，以“高标准永无止境”的“全力以赴”攻坚状态，为全面推进首钢深化改革发展、迁钢公司新一轮“创新创业创优”再立新功。

## 太钢成功生产超厚规格不锈钢卷

目前，厚度为20mm以上不锈钢市场需求旺盛，国内具备生产能力厂家多使用单张轧制生产技术，产品成材率低、成本高、生产效率低下。为了进一步降低生产成本，最大限度满足市场需求，太钢热连轧厂积极开发20mm以上不锈钢卷取技术，成功实现厚度20mm以上不锈钢卷板的稳定生产。

太钢成功开发生产超厚规格不锈钢卷，不仅可以进一步降低生产成本、提高生产效率，同时还可以充分利用公司横切机组具备此类钢的开平和横切能力，实现成卷或切成定尺向用户供货。该项目在国内热连轧生产线上第一次实现了厚度20mm以上热轧不锈钢的成卷生产，技术难度大、创新点多，全年可创效四百余万元。

我想做出一些  
**積極的  
改變**

## 团队不是人多，而是心齐

一次，钥匙也想过一过锁那种安逸的生活，于是把自己偷偷藏了起来。主人出门后回家，不见了开门的钥匙，气急之下把锁给砸了，并把锁扔进了垃圾堆里。主人进屋后，找到了那把钥匙，气愤的说：“锁也砸了，现在留着你还有什么用呢？”说完，把钥匙也扔进了垃圾堆里。

在垃圾堆里相遇的锁和钥匙，不由感叹起来：“今天我们落得如此可悲的下场都是因为过去我们在各自岗位上，不是相互配合，而是相互妒忌和猜疑啊！”（很多时候，人与人之间的关系都是相互的，互相扯皮、争斗，只能是两败俱伤，唯有相互配合，团队协作，方能共同繁荣！）

一个团队必备的五个基本要素：

**信任、慎重、沟通、换位、快乐**

### 一、沟通

狮子和老虎之间爆发了一场激烈的战争，到了最后，两败俱伤。狮子快要断气的时候对老虎说：“如果不是你非要抢我的地盘，我们也不会弄成现在这样。”老虎吃惊地说：“我从未想过要抢你的地盘，我一直以为是你要侵略我！”（观点：相互沟通是维系同事、老板之间的一个关键要素。有什么话不要憋在肚子里，多同同事、员工交流，也让同事、员工多了解自己，这样可以避免许多无谓的误会和矛盾。）

### 二、信任

两只鸟在一起生活，雄鸟采集了满满一巢果仁让雌鸟保存，由于天气干燥，果仁脱水变小，一巢果仁看上去只剩下原来的一半。雄鸟以为是雌鸟偷吃了，就把雌鸟啄死了，过了几天，下了几场雨后，空气湿润了，果仁又慢慢涨成了满满的一巢。这时雄鸟十分后悔地说：“是我错怪了雌鸟！”（观点：老板、同事之间要相互信任，很多幸福团结的团队就毁于怀疑和猜忌。所以，对同事、员工要保持信任，不要让猜疑毁了团队。）

### 三、慎重

两只乌鸦在树上对骂起来，它们越骂越凶，越吵越激烈，最后一只乌鸦随手捡起一样东西向另一只乌鸦打过去。那东西击中另一只乌鸦后碎裂开来，这时丢东西的乌鸦才发现，自己打出去的东西原来是自己一只尚未孵化好的蛋。（观点：遇到事情要冷静对待，尤其是遇到问题和矛盾时，要保持理智，不可冲动，冲动不仅不能解决问题，反而会使问题变得更糟，最后受损失的还是整个团队。）

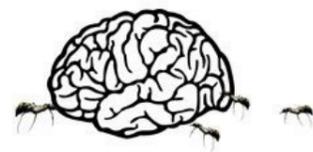


### 四、换位

小羊请小狗吃饭，它准备了一桌鲜嫩的青草，结果小狗吃了两口就不吃下去了。过了几天，小狗请小羊吃饭，小狗想：我不能像小羊那样小气，我一定要用最丰盛的宴席招待它，于是小狗准备了一桌上好的排骨，结果小羊一口也不吃下去。（观点：有时候，己所不欲勿施于人。凡事不要把自己的想法强加给同事，遇到问题的时候多进行一下换位思考，站在对方的角度上想想，这样，你会更好地理解同事、员工。）

### 五、快乐

小猪开始学做蛋糕，但它做出来的蛋糕总是不好吃。它问公鸡师傅，公鸡想想，问它做蛋糕的原料是什么。小猪说：为了怕浪费，它做蛋糕用的全是一些快要坏了的鸡蛋。公鸡对小猪说：“记住，只有用好的原料才能做出好的蛋糕。”（观点：是的，只有用好的原料才能做出好的蛋糕，同样，只有用快乐的心情才能构建起幸福的团队。所以，进门之前，请把外面的烦恼通通抛掉，带一张笑脸进来。如果所有的团队都能这样做，那么这个团队一定是最幸福的。）



冷板公司真诚祝愿10月份过生日职工：  
生日快乐，心想事成，万事如意！

- |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 刘冬生 | 李文强 | 王 鹏 | 刘建绪 | 徐艳红 | 齐 凯 |
| 张昌旭 | 闫思宇 | 郑庆辰 | 彭 振 | 李 琪 | 张志祥 |
| 王 刚 | 张 鹏 | 白 杨 | 韩 斌 | 李培寅 | 刘炳鑫 |
| 胡春国 | 张 朋 | 李 欣 | 刘 洋 | 徐龙泽 | 张玉田 |
| 马学宝 | 赵青伟 | 孙洪智 | 王德宝 | 柳洪涛 | 邱骏宇 |
| 邢光鑫 | 卢天罡 | 孙金字 | 王 磊 | 于 洋 | 陈宝旭 |
| 杨智超 | 王祯琳 | 韩永江 | 卢 磊 | 赵玉国 | 刘 研 |
| 傅永逸 | 马 莎 | 苏 岩 | 王 磊 | 赵 君 | 马 鑫 |
| 郝海军 | 董 江 | 张 鹏 | 马志成 | 钱 坤 | 逯利国 |
| 方纯建 | 曹万兴 | 高兆斌 | 刘 超 | 赵智超 | 高 强 |
| 王苏海 | 王 伟 |     |     |     |     |

