



# 轧一冷板报

2011年10月15日

第8期

公司网址: [www.trosc.com](http://www.trosc.com)  
投稿邮箱: [trosc\\_lkr@sina.com](mailto:trosc_lkr@sina.com)

编辑: 党委办公室  
投稿热线: 63255856转321

## 天津冶金轧一钢铁集团经理办公会在我公司召开



2011年9月30日,天津冶金轧一钢铁集团9月份经理办公会在我公司召开,集团公司党委书记、董事长王天旭,总经理杨泽普及集团助理以上领导、各实体企业和“八部一室”领导,共40余人参加会议。本次会议主要是对9月份集团生产经营形势、项目建设进度进行分析,并对10月份工作进行统一安排和部署。

会前,由我公司常务副总经理刘华鹏陪同集团公司领导深入作业现场,检查现场管理水平和厂容厂貌环境建设情况,特别是深入了解了镀锌线的进展情况。

会上,集团公司副总经理、冷板公司常务副总经理刘华鹏汇报了冷板公司生产经营、项目建设和现场管理情况和10月份的工作目标。在听取汇报后,杨总对冷板工作进行如下点评:

一、冷板公司每月产量都在递增,9月份应是产量和效益上最好的月份,但受到电站事故的影响,没有完成目标,但10月份也是关键月份,(下转第2版)

本期  
导读

第二版 轧一集团迎国庆职工文艺汇演在冷板公司礼堂举行  
第三版 公司新闻  
第四版 公司召开镀锌线动员大会  
第五版 党建新闻

第六版 行业动态  
第七版 员工文化  
第八版 安全篇



（上接第一版）：要争取自投产以来最好。

二、厂容、厂貌、生产现场积极吸取其他企业的长处，发现问题、对标，经过整改管理，变化非常大，具备成为集团现场管理的标杆和镜子。在这样的基础上，最后一条生产线镀锌线要收好尾，从开始就按照现在标准进行管理。

三、冷板在追求高附加值方面定位比较高，在抓生产的同时一直注重社会需求。但是后面要注意在创效益方面要上水平，在全体中层领导中树立创效益意识。

四、在电站事故方面要吸取教训，这次事故要起到警示作用，加强自身管理。

五、在现场管理方面，还是发现一些小的问题，例如成品卷上有黑手印、粉笔道，管理的水平还需要不断提高。

会上总经理杨泽普对各主管部门汇报的工作进行讲评，董事长王天旭作总结讲话并对10月份集团工作进行部署和要求。

## 轧一集团迎国庆职工文艺汇演在冷板公司礼堂举行



轧一集团党委书记、董事长王天旭，总经理杨泽普等领导与演出演员合影

## 滨海新区大港离退休老干部到 轧一冷板公司参观考察

为积极宣传滨海新区大港冷板项目，推动冷板快速发展，让老干部亲身感受冷板的发展成果，2011年9月5日上午9点，滨海新区大港离退休老干部一行80余人来冷板公司参观考察，受到了冷板常务副总经理刘华鹏等领导的热情接待。

首先老干部们来到冷板酸洗车间，整洁的环境、先进的设备深深的吸引了他们，老干部们表示，看到冷板取得如此大的成就，我们很受教育、很受启发、很受鼓舞。为冷板作为天津市的



重点项目和近年来取得的成绩而感到骄傲、感到自豪。随后，老干部们参观了轧机车间，同样给予了高度评价，相信在市委、市政府正确领导和精心部署下，在滨海新区区委、区政府的关怀下，在冷板公司的努力下，

路会越走越宽，发展前景会越来越好。

老干部们在对冷板取得的成绩给予充分的肯定和高度评价的同时，纷纷表示将继续奉献余热，一如既往的支持和关注冷板的发展，为推动滨海新区的发展，贡献力量。

上  
转  
第  
2  
版



刘泽君、聂雷强表演相声



李宁表演民族舞蹈



## 公司召开镀锌线动员大会



2011年9月6日公司组织镀锌线相关人员在办公楼多功能厅召开镀锌线动员大会，刘总在会上讲话并提出要求。镀锌线干部职工决心按照工作安排，保障镀锌线工作顺利进行。

## 新起点·6S管理体制得到完善



自公司推行6S现场管理以来，现场环境得到一定程度的改善，随着6S管理的逐步推进，之前出台的5S作业管理办法已经不能完全适应目前公司6S管理实际，6S推行委员会根据公司现实需要，将5S作业管理办法改为6S作业管理办法，并将内容进行了修订，具体修改内容如下：

1、将先前的A、B区域调整为A区（生产区域）、B区（生产辅助部门）和C区（行政办公区域）三个区域；2、设立专业的6S评审小组，并明确了6S评审小组职责和制定了6S专业检查小组成员考核方案；3、与人力资源部一同将6S奖惩办法进行了修改。

同时，根据6S现场管理的需要，将安全部和工程项目部自10月份列入6S检查范围。

## 九月份6S评比结果公示：

A区域（生产单位包括冷轧分厂和精整分厂共7个车间）：

第一名：退火车间      第二名：重卷车间      第三名：平整车间

B区域（生产辅助单位包括公辅设施部、总务部、技术中心、供销部、设备部  
生产部共6个部门）：

第一名：公辅设施部      第二名：总务部      第三名：技术中心

C区域（行政办公部门包括总经办、人力资源部、财务部、信息部、采购部、保卫部共6个部门）：

第一名：总经办      第二名：人力资源部      第三名：保卫部

## 高举中国特色社会主义伟大旗帜



——论学习胡锦涛同志纪念辛亥革命100周年大会重要讲话

胡锦涛同志在纪念辛亥革命100周年大会的重要讲话中强调，“中国人民付出艰辛努力、作出巨大牺牲，终于找到了实现中华民族伟大复兴的正确道路和核心力量。这条正确

道路就是中国特色社会主义道路，这个核心力量就是中国共产党。”学习贯彻胡锦涛同志重要讲话精神，最根本的就是高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持走这条正确道路，坚持这个核心力量的领导，在实现民族复兴的征程上不懈奋斗。

90年历史证明，中国人民选择了自己的核心力量，中国革命的面貌就焕然一新；找到了正确道路，中华民族伟大复兴的前程就展露光明。坚持中国共产党的领导，坚持中国特色社会主义道路，这是中国人民深刻总结近代中国一切救亡图存、振兴中华的经验教训，深刻总结在中国推进社会主义建设的正反两方面经验，深刻总结世界各国实现发展进步的历史启示，所得出的基本结论。它符合我国实际和时代要求，符合中国最广大人民根本利益，符合中华民族根本利益。

站在历史的新起点上，我们深切地认识到，推动中华民族走向伟大的复兴，必须坚定不移地高举中国特色社会主义伟大旗帜。在中国共产党的坚强领导下，坚持和拓展中国特色社会主义道路，坚持和丰富中国特色社会主义理论体系，坚持和完善中国特色社会主义制度，不断为实现中华民族伟大复兴打下坚实基础。只有这样，我们才能告慰辛亥革命先驱，告慰一切为了民族独立和人民幸福而流血牺牲的人民英雄，努力创造出无愧于先烈、无愧于人民、无愧于历史的辉煌业绩。

## 重庆万达薄板有限公司35万吨镀锌线投产后生产正常

重庆万达薄板有限公司年产35万吨热镀锌生产线于9月初顺利投产，至目前，生产一切正常。



据悉，这是重庆万达薄板有限公司第三条镀锌生产线，前两条以生产薄镀锌为主，而本条生产线为厚镀锌线，设计规格为厚1.0-4.0mm，宽900-1250mm。

摘自：钢管天下

## 莱钢双管齐下实现日发电量连续两周超600万kWh

一是着力提高自发电量。组织实地调研，分析制约因素，解决实际困难，为发电水平提升创造条件。截至目前，莱钢发电量同比增长38%，累计多发电达2.98亿kWh。



二是提高发电效率。积极开展“发电拉力赛”、发电指标“歼灭战”等活动，强力推进发电生产提速；持续优化生产工艺，加大技改技措力度，稳定设备运行，发电设备有效作业率达97.89%，创历史记录。

摘自：钢管天下

我可不会忘记今天这个特别的日子，我特意叫太阳把幸福的阳光洒在你身上，我还特意叫月亮在今晚给你一个甜美的梦境，祝你度过一个快乐的生日！让我们大家一起衷心的祝福10月份出生的职工生日快乐，万事如意。

李文强 刘冬生 王 鹏 刘建绪 张世睿 徐艳红 何 竞 张 博 赵 娱  
齐 凯 周 泉 张昌旭 闫思宇 田 川 郑庆辰 彭 振 李 琪 张志祥  
王 刚 张 鹏 何 军 李德鑫 白 杨 韩 斌 李培寅 刘炳鑫 胡春国  
张 朋 李 欣 刘 洋 宋桂苹 徐龙泽 景香东 李文亮 马学宝 赵青伟  
李建芳 孙洪智 王德宝 柳洪涛 张鸿斌 邱骏宇 路 岩 闫 亮 邢光鑫  
卢天罡 曾 彪 孙金宇



## 如何提高工作激情

磨辊车间

李乃军



充满激情，比获得成就、获取功名更加重要，它使你年轻、进步、富有活力。没有激情，就没有上进心，就没有火热的诗，没有燃烧的爱，就没有壮丽的人生。

微软的招聘官员曾对记者说：“从人力的资源角度讲，我们愿意招的‘微软人’，他首先是一个非常有激情的人，”对公司有激情、对技术有激情、对工作有激情。可能在一个具体的工作岗位上，你也觉的奇怪，怎么会招这么一个人，他在这个行业涉入不深，年纪也不大，但是他有激情，和他谈过了之后，你会受到他的感染，愿意给他一个机会。

以最佳的精神状态工作不但可以提升你的工作业绩，而且还可以给你带来许多意想不到的成果。

刚刚来来公司的员工，自觉工作经验缺乏，为了弥补不足。常常早来晚归，斗志昂扬，就算是忙得没时间吃饭，依然是很开心，因为工作具有挑战性，感受也是全新的。

这种工作时的激情四射的状态，几乎每个人在初入职场的时候都经历过。可是，这份激情来自对工作的新鲜感，以及对工作中不可预见的问题的征服感，一旦新鲜感消失，工作驾轻就熟，激情也随之湮灭。一切开始平平淡淡，昔日充满创意的想法消失了，每天的工作只是应付完即可。既厌倦又无奈，不知道自己的方向在哪里，也不清楚怎样可以找回曾经让自己心跳的激情，在领导眼中你也由一个前途无量的员工变成一个只是比较称职的员工。

所以保证对你工作的新鲜感是你保证你工作激情的有效方法。可是这谈何容易，不管什么工作都有从开始接触到全面熟悉的过程，要想保持对工作恒久的新鲜感，首先必须改变工作只是一个谋生手段的认识。把自己事业的成功和目前的工作联系起来；其次，保持长久激情的秘诀，就是给自己不断树立新的目标，挖掘新鲜感，把曾经的梦想拣起来，找机会实现它；再次，审视自己的工作，看看有哪些事情拖着没有处理，然后把它做完……在你解决了一个又一个问题的后，自然就产生了一些小小的成就感，这种新鲜的感觉就是让你激情每天都陪伴自己的最佳良药。

总之，每天精神饱满地去迎接工作的挑战，以最佳的精神状态去发挥自己才能，就能充分发掘自己的潜能，你的内心同时也会变化，就的越发有信心，别人也会越发认识你的价值。

在工作中保持激情四射的状态吧，不断给自己树立新的目标，挖掘对自己对工作的新鲜感！



## 钢铁行业国庆节报哀 安全生产再起波澜

还沉浸在国庆长假浓浓的节日氛围中，谁曾料想到南京钢铁集团炼钢厂突发铁水外流事故，铁水所形成的高温气浪瞬间夺取11人的性命，让整个钢铁业骤然弥漫起一丝悲凉。

当大多数行业的人还享受着国庆假日的时候，谁知道坚守在南钢炼钢一线的工人却遭遇不幸，让整个钢铁业为之震惊。虽然悲剧已经发生，逝者亲人得到应有的抚慰，但钢铁业却不能将此事仅仅定性为事故来草草处理，因为“生命不可承受之轻”。

据笔者了解，出事故的5号高炉正被淘汰，可是在淘汰之时为何还存有大量钢水，这淘汰也未免会让人觉得有点牵强附会。并且，在淘汰炼钢高炉时应该有具体的步骤，不应该在运转中的高炉就贸然近人，当下事故公布的具体情况恐怕也有点差强人意。

从旁观者角度来看，钢水外流造成事故这的确是一个偶然、一个意外，但行业人士却不能简简单单看作是起意外，因为这种‘意外’的发生也应有避免和预防措施。要知道，现如今我国已是世界钢铁业重要角色的担当者，在预防钢铁业生产事故也当有先进的技术和设备保障，更有丰富的经验作为行业参考。当然，此次事故作为行业重大事故来对待，也正是为逝者以尊重和交待，也是为行业敲响安全生产的警钟。

笔者认为，目前，钢铁业要做的不是将经常挂念在嘴边的安全只当做口号，而是把安全生产口号贯穿于头脑，付诸于实际生产行动，让安全生产口号真正成为保护职工生命安全的一面旗帜。虽然已发生的事故教训惨痛，但也不仅仅只是行业悲痛，还应幻化成钢铁行业安全生产一个警钟，时时提醒生者安全无小事。