



# 轧一冷板报

2011年9月1日  
第7期

公司网址: [www.trosc.com](http://www.trosc.com)  
投稿邮箱: [troscokr@sina.com](mailto:troscokr@sina.com)

编辑: 党委办公室  
投稿热线: 63255856转321

## 轧一冷板首届二次职代会暨二季度 优秀员工表彰大会胜利召开



2011年8月8日,轧一冷板首届二次职代会暨二季度优秀员工表彰大会在多功能厅召开,集团公司工会主席刘树园参加会议。会议由冷板公司副总经理付文舰主持,职工代表、各部门主管和骨干78人参加会议。会议共四项议程。首先集团副总经理、冷板公司常务副总经理刘华鹏同志作主题为《责任到位抓落实 高效协作共提高 为全面实现职代会目标而努力奋斗》的行政报告,报告深刻、全面的总结和分析了公司在上半年取得的成绩和存在的问题,对下半年工作进行了全面的部署并提出了明确、具体的要求。随后由生产副总经理马纪贤宣布二季度优秀员工表彰名单,刘总对优秀员工提出了希望和要求。会上,冷轧分厂、精整分厂、镀锌调试组、供销部、财务部代表作了表态发言。(下转第2版)

### 本期导读

第二版 冷板公司举行消防演练活动  
第三版 公司召开基层员工6S管理培训活动  
第四版 党建信息  
第五版 6S定位标准

第六版 将6S进行到底  
第七版 人生平衡点  
第八版 学习天地  
第九版 安全生产

# 轧一冷板召开首届二次职代会



集团工会主席刘树园提出五点建议



受到表彰的优秀员工代表上台领奖

（上接第一版）集团工会主席刘树园在会上讲话，他肯定了刘总所作的工作报告，内容实事求是，分析透彻，对冷板上半年的工作给予了高度认可和赞扬，为更好、更加高质量完成下半年的生产和项目建设，刘主席提出五点建议：

一是立足市场优化产品结构。二是加强管理降低各种消耗。三是倒排工期加快项目建设。四是强化现场管理确保安全生产。五是做好人才储备加强队伍建设。

## 冷板公司举行消防演练活动



为了贯彻“预防为主，防消结合”的消防方针，落实“谁主管，谁负责”、“谁在岗，谁负责”的原则，为学习消防方面的专业知识，掌握消防器材的使用方法，确保公司消防安全，我公司在8月11日上午9时召集公司各部门领导及员工举行了一场消防演练活动。

在这次消防演练活动中，消防员对消防设备、消防安全知识等详细向大家进行了讲解，随后，大家对消防器材进行了实地操作。通过这次消防演练活动，各部门领导表示认可，我公司员工表示熟悉了灭火器的类别、性能及正确使用方法等专业知识，增强了大家的安全意识和应对各类突发事件的能力。

## 公司召开基层员工6S管理培训



主讲人刘凯瑞正在讲解6S专业检查组员行为规范及任务

为了更好的推行和监督落实6S管理工作，冷板公司于今年三月份开始实行6S现场管理并成立“6S推行委员会”。推行委员会下设了6S检查小组，组员由各部门部长担任，进行每半个月的定期检查评比，通过监督各部门车间的实施状况，及时发现问题、解决问题，直至目前已取得了初步成果。6S工作的不断推行，得到了各层领导的高度重视和支持。6S管理和推行还要求全员参与，现阶段，公司6S管理工作开始向基层员工渗透，成立由各部门一线工作人员组成的6S专业检查小组。组员候选人由各部门选举推荐，再通过培训、考试择优选拔。

培训分两次进行，主要内容围绕6S管理基础知识，推行要领，同时培训紧密结合公司存在的问题和前阶段6S管理推行的情况，进行了详细的讲解。目的旨在明确组员自身职责，加强基础知识的了解，并对实际监督考核具有指导作用。培训过程中，大家认真听讲、笔记仔细，大有争先入选的劲头。

6S的培训考试分为理论和实务进行。理论考试为笔试。实务考试为现场试打分，考核组员现场观察敏锐度和评判能力。两次考试各占总成绩的50%，最终由总成绩排名，择优录取。

6S委员会也对专业检查小组成员的行为进行了约束，在日后的检查过程中也会对他们的能力和在6S管理中起到的作用进行综合考核。6S专业检查小组的成立标志着冷板公司全员推行6S管理工作又向前迈出了重要一步，为现场管理工作的开展提供了基层保障。





## 关于进一步理顺党员组织关系的通知

凡在我单位已签订劳动合同的党员，需要办理组织关系转入手续的，由党员本人在规定时间内持党员组织关系凭证到办公楼2楼党委办公室办理。从外省市转入的，介绍信抬头可直接填写“天津市国资委党委党群工作处”；从本市内其他单位转入的，介绍信抬头均需填写“天津冶金集团党委组织部”。

办理程序：详见食堂橱窗。

如有其它疑问请拨打电话63255850—321 联系人：周 健

地址：天津市国资委：天津市和平区泰安道8号

天津市冶金集团：天津市和平区常德道57号

天津冶金轧一钢铁集团：天津市河西区围堤道124号

轧一冷板公司党委办公室

二〇一一年八月二十三日

## 入党申请书的写法

### 一、入党申请书的基本写法

根据《中国共产党章程》的规定，要求入党的同志必须亲自向党组织提出申请。申请可分为口头申请和书面申请两种形式。通常情况下，申请入党的同志应写书面申请。

入党申请书的基本书写格式及内容通常如下：

- 1、标题。居中写“入党申请书”。
- 2、称谓。即申请人对党组织的称呼，一般写“敬爱的党组织”。顶格书写在标题的下一行，后面加冒号。
- 3、正文：第一，对党的认识、入党动机和对待入党的态度。写这部分时应表明自己的入党愿望。第二，个人在政治、思想、学习、工作等方面的主要表现情况。第三，今后努力方向以及如何以实际行动争取入党。第四，个人的履历、家庭成员及主要社会关系的情况。
- 4、结尾。申请书的结尾主要表达请党组织考察的心情和愿望，一般用“请党组织审查”或“请党组织看我的实际行动”等作为结束语。在申请书的最后，要署名和注明申请日期。一般居右书写“申请人× × ×”，下一行写上“× × × ×年×月×日”。

### 二、写入党申请书应注意的问题

- 1、要认真学习党章，掌握基本精神，加深对党的性质、宗旨、任务、党员的权利、义务等基本知识的理解。
- 2、要联系自己的思想实际谈对党的认识和入党动机，不要以旁观者身份一味评论别人。
- 3、对党忠诚老实，向党组织反映真实思想情况。
- 4、申请书要写得朴实、庄重，对于正文中各部分的内容可根据自己的实际情况掌握。

## 6S定位标准

### 定 位：

桌蓝地黄。公司推行6S管理定置线要统一，即桌面物品定位统一用蓝色定置线，地面物品定位统一用黄色定置线。定位线宽度为标准电工包布宽度。

- 1、定置区包含多种不同物品用全包围定置线；
- 2、定置区包含多个同类物品用网格定置线（网格以其最大物品尺寸为标准，一般水杯网格大小为100mm×100mm）；
- 3、定置区只包含一个物品用四角定置线

定置物标识：张贴于定置物的正上方或左上角、正下方或左下角等易于识别的固定地方。

### 文件柜：

- 1、文件柜要保持整洁，责任人明确，标识统一贴于柜门左上角；
- 2、文件要放置于文件夹内；
- 3、文件柜内物品要摆放整齐，文件由左向右，由大向小依次放置，并划蓝色行迹线；
- 4、文件柜上面两层只能放置办公用品及文件，最下一层可以放置私人物品（包括背包、衣服、鞋子等）；
- 5、文件柜内若贴物品清单，一律贴于左门内侧。

### 抽屉：

- 1、保持抽屉表面整洁；
- 2、抽屉内物品要整齐摆放；
- 3、上面两层抽屉只能放办公用品及资料，最下一层可以放置私人物品。
- 4、每层抽屉要有标识，且张贴于抽屉左上角。（车间抽屉）

### 工具柜：

- 1、保持工具柜整洁；
- 2、柜内物品要分类摆放整齐，标识明确；
- 3、工具柜内，悬挂放置的工具的标识统一贴于工具正下方柜壁上，水平放置工具的标识一律贴于工具正下方对齐边缘；
- 4、工具柜要有明确的责任人，标识贴于柜的左上角，责任人负责维持工具柜日常整洁和工具点检。

---

## 八月份6S评比结果公示：

A区域（生产单位包括冷轧分厂和精整分厂共7个车间）：

第一名：退火车间      第二名：重卷车间      第三名：轧机车间

B区域（生产辅助单位包括公辅设施部、总务部、技术中心、供销部、设备部  
生产部共6个部门）：

第一名：公辅设施部      第二名：总务部      第三名：技术中心

C区域（行政办公部门包括总经办、人力资源部、财务部、信息部、采购部、保卫部  
共6个部门）：

第一名：总经办      第二名：财务部      第三名：人力资源部

---

## 将6S进行到底

公辅设施部 孙丹

我公司6S活动已经全面的展开了，6S现场管理包括整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全六个部分，6个S顺序不能颠倒，只有通过整理、整顿、清扫最终才能达到我们生产所需要的清洁的现场，那么就需要靠员工长期不懈的努力才能达到的。这也是需要员工习惯的养成。

6S做好了才能为企业开源节流，降低成本——质量成本提高了，失败的成本就会降低了，生产效率就会大增。安全事故就会相应的降低。

下一步我们按照6s管理规定就公辅部各站出现的问题进行整顿，主要强调工作的细化。避免工作重复性，多做标识，减少“找”的时间，提高效率。用数字寻找逻辑关系、流程的分析方法，消除中间的浪费，加强多方面的管理。

6S的成功应用可以改善和提高我们的企业形象，促进我们工作效率的提高，降低生产成本，保障员工安全，同样，我们要在工作上推进6S，形成良好的心理督促氛围，要将6S贯彻到公司每个角落，我们的着装、工作用语，礼仪等细节问题都要形成修养。用它激励我们、引导我们积极改进自己，并最终促使企业成为管理先进、环境优雅、品质一流的现代化公司。要把理论转化为实际应用，结合自身情况灵活运用。



让我们大家一起衷心的祝福9月份出生的职工生日快乐，万事如意。年轻，才勇于探索、富有激情；年轻，才不甘寂寞、敢于拼搏；年轻，才不怕失败、勇往直前，年轻真的很美妙！唱一曲生日快乐，聚积温馨的祝福！再一次祝大家生日快乐，阖家幸福，万事如意……

高连全 汪 笑 于丽平 张庆芝 王显博 盛 超 盛加旺  
李乃军 赵海明 黄振泉 孙海明 邹 珩 张家旺 周文奎  
李家喜 宋家彬 湛吉磊 尹宝峰 宁朋飞 王克玉 杨胜海  
冯祥菊 王广平 于长利 李 鑫 郎兆禄 郎 强 王晨明  
孙 丹 朱洪涛 李树杰 郭浩松 汪 娜 周 健 郭晓龙  
张 斌

## 人生平衡点

冷轧分厂：陈艳岭



不久前，看了一位长者推荐的一组图片，关于人生的平衡点。图画上面是一个小人，在走着跷跷板。画面很好玩，可是画面上一行行的文字，却值得深思。。。上面是这样写的：

“人的一生，就像在跷跷板上行走；总是得从低的那一头开始往高处走，每走一步，下一步就变得更加困难；越往高处走时，便越难找到平衡；当你以为自己越来越高时，其实你已经开始走下坡了；于是你发现，你永远无法站在你眼中所见的高点；来来回回挣扎许多次，你发现要站上高点是多么的困难，因为你始终找不到平衡点；终于有一天，你认识到：原来只有找到人生的平衡点时，就是最高处。。。；如果你想要站在高处，还有另一种方法：就是有人在跷跷板的地处支撑着你。。。也许是家人，是爱人，或是。。。被你干掉的敌人！”

是啊，人类的一切矛盾冲突，精神痛苦，都是由于失去了某种平衡。人的一生，或许应该有很多的平衡点，它默默的体现在我们生活中的点点滴滴，所以当我们的在遇到很多不顺心的事情时，不妨重新根据自己的现状，再次重新定位一下自己的平衡点。我们的一生，要不断的找寻平衡点和重定位平衡点，如果我们做到了，那么无论发生什么，我们都能以一颗平和的心去面对。但是那位长者确有更深层次的领悟，他说：“平衡不是消极，更不是放弃欲望，而是在‘舍’与‘得’之间达到最佳状态。至于什么是平衡？只有我们自己跟自己内心沟通后，才能得到，其实答案在我们心中。”

听了他这段话，我更加明白了，人生的平衡点，需要我们自己定位，更需要我们自己把握。拥有了人生的平衡点，就拥有了幸福和快乐！



## 分担领导首先要负起自己应负的责任

分工可以提高效率，协作可以提高效益，分工和协作都是为了整体工作目标的顺利实现。这包括经理对公司职能管理部门、专业管理部门、执行单位之间的分工以及在这种分工基础上对各项业务流程的协同运作进行的管理。机构的设置、职能的分工应该是动态的，是对企业现有资源的不断整合，是一个按企业既定的发展战略要求而不断调整的过程。分工是科学、协作是管理，而整合是艺术。

分担领导的责任在工作中就不能缺乏主动性。既然要工作，为什么不自动自发地工作呢？在没有人要求你、强迫你的情况下，自觉、主动而出色地把事情做好的人最能得到领导的信任和重用。相反地，只做领导交代的工作，或者连领导交代的工作都做不好的人，会成为第一个被裁员的人，或是在同一个单调而卑微的工作岗位上耗费终生的精力而无所成就的人。

## 洋产品不再“水土不服”

### 提高自身竞争实力 不断突破自我

精整分厂 王超



日益剧增的环保理念带给钢铁行业的压力逐步呈现，为了能体现我公司精整分厂和社会之间和谐的发展。实现节能减排的大目标，提高设备和生产率成了首要的问题。在公司领导班子大力支持下，我们引进当下最为先进的冷轧流水线。为了能让洋产品与我们本土的生产线协调运行，公司领导带头在基层车间对设备进行调试和试运行，为此经常加班加点，在公司领导的带领下，大家共同努力下，实现了生产的顺利进行；同时分厂以节能减排为己任，落实节能减排责任目标；通过运用新设备、新工艺、新技术，提高节能减排效率，让冷轧薄板在市场中实现稳健发展。





## 企业安全生产常识

一个方针：安全第一，预防为主，综合治理。

二条守则：岗位职责；操作规程

三不伤害：不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。

四不放过：事故原因未查清不放过；事故责任者和领导责任未追究不放过；广大职工未得到教育不放过；防范措施未落实不放过。

五个须知：知道本单位安全重点部位；知道本单位安全责任体系和管理网络；知道本单位安全操作规程和标准；知道本单位存在的事故隐患和防范措施；知道并掌握事故抢险预案。

六个不变：坚持“安全第一”的思想不变；企业法人代表作为安全生产第一责任人的责任不变；行之有效的安全规章制度不变；从严强化安全生产力度不变；安全生产一票否决的原则不变；充分依靠职工的安全生产管理办法不变。

七个检查：查认识；查机构；查制度；查台帐；查设备；查隐患；查措施。

八个结合：建立约束机制与激励机制相结合；突出重点与兼顾全面相结合；职能部门管理与齐抓共管相结合；防微杜渐与突出保障体系相结合；弘扬安全文化与常抓不懈相结合；安全检查与隐患整改相结合；落实责任制度与完善责任追究制相结合；强化安全管理与推行安全生产确认制相结合。

九个到位：领导责任到位；教育培训到位；安管人员到位；规章执行到位；技术技能到位；防范措施到位；检查力度到位；整改处罚到位；全员意识到位。

十大不安全心理因素：侥幸；麻痹；偷懒；逞能；莽撞；心急；烦躁；赌气；自满；好奇。

