



2012年 8月15日

第18期

轧一冷板报

公司网址: www.troscoco.com
投稿邮箱: lengbandangwei@troscoco.com

编辑: 党委办公室
投稿热线: 63255856转246

轧一冷板首届四次职代会隆重召开



8月2日上午,轧一冷板公司在办公楼多功能厅召开了首届四次职工代表大会。集团公司副总经理、冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏做行政工作报告,大会由冷板公司副总经理付文舰主持。

刘华鹏做了题为《统一思想,苦练内功,在逆境中挑战自我,为全面提升企业可信竞争力而努力奋斗》的行政工作报告。在报告中指出本次会议的主题是:以科学发展观为统领,按照轧一集团二届二次职代会任务和要求,认真总结上半年工作,认清形势,明确方向,查找自身问题,明确2012年下半年工作方向和任务。全员统一思想,苦练内功,坚持在逆境中挑战自我,为全面提升企业核心竞争力而努力奋斗。报告全面客观的总结了冷板公司上半年工作,准确透彻的分析了当前我们面临的形式,部署了下半年工作任务和要求的具体措施,报告主题鲜明,内容丰富,重点突出,文风朴实,具有很强的针对性、指导性和实践性。

刘华鹏在讲话中指出,2012年钢铁行业市场形式复杂多变,冷板公司全体员工统一思想,从公司经营理念出发,积极挖掘自身潜力,

下转第二版

本期
导读

第二版 公司新闻
第三版 公司新闻
第四版 公司新闻
第五版 公司新闻

第六版 企业管理
第七版 企业动态
第八版 企业文化

上接第一版



集团公司副总经理、冷板公司常务副总经理
党委副书记刘华鹏作行政工作报告

克服种种困难，取得了一定的成绩。下半年我们要客观看待形式对我们产生的影响，冷静分析制约生产经营的关键问题。他紧密联系我公司实际，就如何做好下半年工作任务提出九点要求：

一、统一思想，高效协作，打通跨部门沟通壁垒。

二、以技术创新保证产品质量，尽快解决制约产能问题。

三、紧盯市场需求，以市场为前沿加快新品开发。

四、树立降本增效意识，优化细化考核指标。

五、夯实基础管理，提升公司管理体系运行水平。

六、人力资源开发与管理双管



轧一冷板首届四次职代会会场

齐下，打造一流的员工团队。

七、强化设备管理的管理职能，保证设备正常运转。

八、紧抓安全生命线，打造平安企业。

九、加快一期项目收尾，推动二期项目建设。

大会上，冷板公司冷轧分厂厂长赵兴臣，冷板公司精整分厂厂长陈学奎、冷板公司镀锌分厂厂长李晓辉，冷板公司供销部副部长严永斌，冷板公司财务部副部长陈树槐，五位代表进行了表态发言。

全会在庄严的《国歌》乐曲声中闭幕。

公司领导班子，全体中层干部和职工代表70余人出席了大会。

供稿人：刘洋

冷板公司举办纯洁性教育专题讲座



冶金集团党委副书记、纪委书记
谢海亮作专题讲座



轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理
党委副书记刘华鹏作总结性讲话



专题讲座现场

为进一步提高党员干部思想政治理论水平，不断加强党性修养，永葆党的纯洁性和先进性，8月10日上午，冷板公司邀请冶金集团党委副书记、纪委书记谢海亮同志，为全公司党员领导干部上了一堂关于“纯洁性教育”的专题讲座。

谢书记强调要充分认识党员干部党风建设的重要性、紧迫性。指出了纯洁性教育的五个重点，即思想纯洁，队伍纯洁，作风纯洁，清正廉洁和从严监督管理。客观总结分析了国有企业腐败的现象和特点。指出企业管理中存在的漏洞、原因，以及预防腐败的根本措施。通过大量的事实、生动的语言和深入浅出的道理，为全公司党员干部上了一堂生动而深刻的党课。

谢书记指出，企业管理与党风廉政建设相辅相成。前者是后者的基础，后者是前者的保障。管理越严，腐败机会越少，在遏制腐败现象的同时，也能保证企业实现经济效益最大化，这也与企业反腐倡廉的最终目标完全一致。轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理、党委副书记刘华鹏

下转第五版

上接第四版

同志在总结讲话中要求公司全体党员干部要认真学习讲座内容，加深对党的纯洁性的理解和认识，并对公司党风建设工作提出几点要求：

一、进一步加强完善公司制度。

二、领导班子无私为公，切实考虑职工利益。

三、依照国家法律法规，公司制度和谢书记在讲座上提出的要求，严格要求自己，做好本职工作。

四、按照公开公平公正的原则，全员参与管理。

广大党员干部通过聆听讲座不仅加深了对保持党的纯洁性教育的理解，更加坚定了保持党的纯洁性的信心，进一步提高了认识，把保持党的纯洁性深入到每一项具体工作中去。

供稿人：刘洋

冷板报征稿：

投稿时间：每月1号至12号； 投稿邮箱：lengbandangwei@trosco.com；
投稿电话：246

让我们大家一起衷心的祝福8月份出生的职工生日快乐，万事如意、身体健康、工作顺利。

王雅梅	王震宇	边仕环	王 俊	柴 华	王 震	苑少丰
武少俊	韩明易	刘 洋	韩培东	陈飞建	王 振	闫荣贤
张树超	袁子博	周海柱	刘凯瑞	项梦尧	刘凤超	李付强
王 涛	江伟伟	刘雪峰	宁培林	边永峰	刘宝亮	刘 建
孙 扬	李 凯	袁俊凯	宋世伟	林明旺	任 伟	李 晓
张 琛	崔 磊	王春生	梁建军	李铁柱	李 健	宋家林
邱正山	孙林庆	赵 元	孙殿全			

冶金集团工会主席沈国俊来到冷板公司进行暑期慰问



7月18日上午，冶金集团公司党委常委、工会主席沈国俊，冶金集团工会生活保障部部长陈砚，冒着高温来到冷板公司，看望慰问一线职工，并送上防暑降温用品，表达了对员工的关心问候。轧一集团副总经理、冷板公司常务副总经理刘华

鹏、集团公司工会副主席陆道明、冷板公司工会副主席孙飞陪同。

在车间现场，沈主席对工作任务和安全隐患事项进行了详细了解，对车间安全工作给予了充分肯定，并要求在做好各项工作的同时，把保障好生产、生活安全放在第一位，并一再叮嘱车间工作负责人，要注意一线职工的劳逸结合，落实安全防护措施，做到工作、防暑两不误，要结合实际，合理安排好一线员工的工作时间，防止高温中暑和其他安全事故的发生，确保员工平安度夏。

供稿人：周健

2012年第二季度6S管理评审结果

A区域（生产单位包括冷轧分厂和精整分厂共7个车间）：

第一名：罩退车间 第二名：研磨车间 第三名：重卷车间

B区域（生产辅助单位包括公辅设施部、总务部、技术中心、供销部、设备部、生产部共6个部门）：

第一名：公辅设施部 第二名：总务部 第三名：设备部

C区域（行政办公部门包括总经办、人力资源部、财务部、信息部、采购部、保卫部共6个部门）：

第一名：财务部 第二名：工程项目部 第三名：总经办

集团公司党委领导来到冷板公司开展基础检查工作



集团公司党委领导



集团副总经理、冷板公司常务副总经理
党委书记刘华鹏



基础检查工作会议现场

8月7日上午，集团党务部门领导王旭、颜立柱、陆道明、田学斌、李靖、李春如代表集团党委来到冷板公司检查指导党务工作完成情况。

会上，冷板公司党办副主任周健首先向检查组汇报了公司党委2012年上半年度工作总结。随后，集团副总经理、冷板公司常务副总经理、党委书记刘华鹏就冷板公司开展党委基础管理工作做了补充汇报，他说：冷板公司党委积极贯彻集团二届一次、二次职代会精神，能够紧紧围绕生产经营中心工作，使党建工作不断融入到行政工作中，开展的活动丰富，创新形势多样，并在生产任务繁重的情况下，扎实开展了各项党建工作，呈现了干部、员工队伍稳定的良好局面。

集团党委对冷板公司的党委工作表示肯定，希望在今后的工作中，要继续坚持做好党建工作的创新，使党建工作更好地融入到行政工作，并要求公司党委要按照当前开展的纯洁性教育活动的总体部署，以及集团公司二届二次职代会精神认真组织，扎实

开展各项工作。

冷板公司工会副主席孙飞、保卫部副部长孙殿权一同参加了会议。

供稿人：周健

应届毕业生进行入职培训



集团副总经理、冷板公司常务副总经理
党委副书记刘华鹏给新员工培训



培训现场

2012年7月，轧一集团新招聘一批应届本科毕业生，经过一个多星期的军训选拔，冷板公司最终确定录用26人。7月26日新员工开始入职。此批员工学历较高，经过军训进一步锻炼了意志加强了组织性纪律性，有较高的综合素质。

此次新员工培训分三天进行，第一天由刘华鹏刘总给员工主讲，刘总全面进行了培训，包括企业概况，公司技术装备，企业发展前景，经营理念，企业文化，用人制度等并通过举例给大家进行深入浅出的讲解；第二天由人力资源部副部长汪笑主讲公司的薪工制度，将公司的各项规定灌输给新入职的员工，并通过播放宣传片使大家加深了对公司的

的了解，增加了员工的归属感；第三天由总经办刘凯瑞讲解6S管理相关的知识。

此次培训取得了良好的效果，解答了员工的疑问和困惑，使新员工更快地融入到公司大集体中来。所有培训员工都将上交培训心得报告并于培训结束后一周内进行考试，进一步巩固此次培训的效果。

供稿：人力资源部

轧钢工技能大赛通知

按照冶金集团统一部署和轧一集团的工作要求，冷板公司2012年度高级轧钢工技能大赛开始进行，此次竞赛为市级二类比赛，均按国家职业标准三级（高级工）的要求进行，比赛受到领导的高度重视，多次召开会议对竞赛进行讨论并做了相应安排。

经讨论，冷板公司成立了竞赛领导小组，并对竞赛做了如下安排：

（一）7月25日-8月5日为布置、宣传发动阶段：

在此阶段内，公司要成立领导小组，并做好宣传，准备培训教材，做好培训计划；

（二）8月6日-9月16日为培训阶段。

人力资源部会同冷轧精整分厂，对高级轧钢工的相关知识进行培训，并做好考核；

（三）9月17日-10月19日为公司选拔阶段。

冷轧精整相关员工要踊跃报名参加此次大赛，经公司初步筛选，确定人员参加轧一集团大赛；参赛选手须具备相应的理论知识和操作技能，且思想品德优秀、身心健康，有较强的学习领悟能力和良好的身体素质、心理素质和应变能力。

（四）10月20日-10月30日参加市级二类比赛。

根据集团统一部署组织员工参加市级二类比赛。

（五）11月-12月为总结表彰阶段。

1、对市级二类比赛第1名得选手，按照程序向市总工会申报“天津市五一劳动奖章”；年龄在35岁以下的，向团市委推荐为“新长征突击手”；女选手向市妇联推荐为“三八红旗手”；同时，作为参评天津市技术能手候选人、晋升技师职业资格（已取得技师职业资格的，可晋升高级技师职业资格）。

2、对市级二类比赛中取得第2-6名得选手，可晋升高级工职业资格（已取得高级工职业资格的，可晋升技师职业资格）。冶金集团对获得市级二类比赛前六名的选手，授予冶金集团2012年度技术能手称号，并给予物质奖励。

3、对获得轧一集团选拔赛各单位第1名选手，按照程序向轧一工会申报“轧一集团2012年度先进生产工作者”；年龄在35岁以下的，向轧一团委推荐为“青年岗位能手标兵”。

4、对获得轧一集团选拔赛第2-3名选手，经竞赛领导小组推荐，为所在单位2012年度先进生产工作者，年龄在35岁以下的，向所在团组织推荐为“青年岗位能手”，并给予物质奖励。

此次大赛对口部门为冷轧分厂和精整分厂，欢迎冷轧、精整分厂员工踊跃报名参加，报名方式：以部门为单位将名单上报人力资源部，个人报名请直接报到分厂厂长处。

高贵一供稿

镀锌分厂技术培训



李九岭教授正在进行讲课



培训现场

按照培训计划人力资源部于7月23日、24日、25日连续三天组织镀锌分厂、技术中心、供销部、生产部相关员工进行了生产技术培训，轧一华信派代表参加了此次培训。培训受到公司领导的高度重视，刘总、付总亲自对培训做了相应安排。

此次培训人力资源部聘请中国宽带钢连续热镀锌的奠基人李九岭教授进行主讲，李九岭教授是中国腐蚀与防护学会热浸镀专业委员会资深委员，教授。专著《带钢连续热镀锌》是目前国内外唯一一本公开发行的带钢连续热镀锌书籍。在热镀锌领域另有6项重大科技成果，其中《带钢热镀锌用锌合金研究》获1985年国家科技进步三等奖、《热镀锌小锌

花研究》获湖北省科技进步一等奖。

此次培训以现场问题分析指导、技术交流、问题解答的形式，对镀锌生产工艺、生产技术、镀锌质检、检化验、镀锌生产排程知识、镀锌供销等知识进行了详细讲解，培训对象有镀锌分厂全体员工、技术中心、生产部、供销部相关员工共计约70余人。

培训现场气氛热烈，授课内容丰富，授课方式灵活，员工现场领略到名师风采。培训结束后，各部门对培训做了相应的总结并上交心得报告，人力资源部也从近几次的技术专家培训中总结了经验，培训必须有针对性，尤其是聘请技术专家进行培训时，需要确定培训内容和方向，带着问题来培训，这样才能取得预期效果。后期，人力资源部将购买一些实用书籍，配合此次培训，将员工的技术水平提高一个新的层次。

供稿人：高贵一

严加排查消除隐患 确保公司消防安全

集团保卫部、安全部深入冷板开展消防安全大检查



集团保卫部、安动部联合检查冷板公司消防工作

7月18日，集团保卫部和安动部来到冷板公司检查消防安全工作，冷板公司副总经理付文舰及公司保卫部、安全部负责人陪同。

集团保卫部部长李春如率检查组通报了蓟县“6·30”火灾事故，要求各单位深入开展安全生产大检查，做好消防基础工作。检查组听取了冷板公司副总经理付文舰及保卫部、安全部的

汇报，并分组下到公司110KV变电站、制氢站、天车科等部位检查消防工作，并提出中肯建议。

联合检查组肯定冷板公司的消防安全工作，并指出消防工作中的不足。付总强调，今后工作做实基础工作，贯彻消防法规制度，增强消防意识，开展消防宣传，加强培训演练，吸取蓟县“6·30”火灾事故教训，举一反三，坚决杜绝消防事故的发生，确保消防安全，保持公司稳定的发展环境。

供稿：保卫部

轧一冷板食堂食物中毒应急演练



演练指挥领导小组

8月7日下午1:30，冷板公司在职工食堂开展了一场模拟食物中毒应急处理演练。公司保卫部、安全部、总务部、工会及党办等人员参加了此次演练活动。演练开始指令发出后，各参加演练部门人员快速反应，按照食物中毒应急演练方案中的责任分工，以一起由食物腐坏引发的

下转第十一版

轧辊使用、管理、维护培训开始进行

根据培训安排，人力资源部于7月20日、7月25日利用两天的时间，分两次课程在采购部的协助下联系常州轧辊和邢台轧辊技术专家对公司轧辊的使用管理和维护知识进行了培训。培训对象为冷轧、精整和镀锌分厂相关员工。

此次培训人力资源部聘请常州轧辊和邢台轧辊方面的专家进行，培训开始前，人力资源部已将各分厂汇总的轧辊方面的问题发给培训方，根据公司的实际问题进行培训，有很强的针对性。此次培训以现场分析指导、技术交流、问题解答的形式，对三大分厂提出的轧辊的使用、管理和维护知识进行了培训，累计30余人参加了此次培训。

参加培训的人员积极踊跃提出问题并得到了现场解答，学习态度积极认真。通过此次培训，公司员工对轧辊的维护和管理有了进一步的认识和了解，但通过总结，人力资源部也发现培训中存在的问题。

由于培训方为轧辊制造厂商技术部门，其对轧辊在生产使用中的问题了解并不深刻，对公司员工提出的关于生产使用方面的问题并未完全解答，因此，针对此次培训人力资源部将进一步联系其他专家对未解决的问题进行进一步培训，在选择培训讲师上，以后人力资源部会加强与归口部门的沟通，有针对性的选择对口专家进行讲解。

供稿：人力资源部

上接第十版

导致一人食物中毒事件为背景，完整、系统地展现了中毒事件发生后的各项紧急救治措施。

此次演练，成立了演练指挥领导组，按照食物中毒应急处理程序，

下设采样组、急救组、摄像组和评估组等几个工作组，模拟了演练现场，以实际出发，演、练结合，以练为主。通过1个多小时的模拟演练，提高了我公司职工食堂对食物中毒突发事件的应急反应和处置能力，增强了各相关部门之间的组织指挥、协调配合的应急联动意识，有效增强了突发食物中毒应急处置的实践能力和水平。

供稿人：张敏

2012年二季度冷板公司书画摄影展（二）（摄影）



张琛《安静》



魏兵《花卉》



刘凤超《和谐》



于丽平《航空表演》



孙丹《嬉戏》



李宁《爽爽的贵阳》



徐龙泽《探索》