



轧一冷板报

2012年 1月4日

第11期

公司网址: www.troscoco.com
投稿邮箱: lengbandangwei@troscoco.com

编辑: 党委办公室
投稿热线: 63255856转321

2012年冷板迎新年庆元旦职工文艺汇演隆重举行



2011年12月31日下午,冷板公司综合楼歌声阵阵,洋溢着一派喜气洋洋的气氛。冷板公司2012年元旦文艺汇演在这里隆重举行。集团公司领导、八部一室领导应邀出席观看了演出。

歌曲、小品、诗朗诵……演员们的精诚演绎,充分展现了当代轧一奔放、向上、多才多艺的风采,同时他们的表演又无不蕴含着对轧一取得成绩的自豪,和对未来更快更高更强发展的期许。台上是或深情款款或幽默滑稽的表演,引来了台下经久不息的掌声、呐喊声、叫好声……

用欢笑送走昨天,用歌声唱响未来。不知不觉中,晚会已接近尾声。在大家登台同唱《相亲相爱的一家人》后,集团公司领导与演职人员握手合影留念。

党办 周建 供稿

本期
导读

第二版 公司新闻
第三版 公司新闻
第四版 6S专题
第五版 企业文化

第六版 企业文化
第七版 公司动态
第八版 安全篇
第九版 五体系专题
第十版 行业动态

冷板公司召开中层领导述职大会暨民主测评会

按照集团公司党委关于领导干部年度考核的有关要求，冷板公司中层以上领导年度述职、民主测评会议于12月28日上午在多功能厅召开。会议由冷板公司党委委员、副总经理马纪贤主持。冷板公司党委副书记、常务副总经理刘华鹏，副总经理付文舰，公司科级以上干部以及公司职工代表参加了会议。



马总在讲话中阐述了这次考核工作的重要意义。希望述职人员能以这次考核及民主测评为契机，认真总结经验，找出薄弱环节，进一步焕发出新的生机和活力，推动公司各项工作的开展。



公司各部门主管领导依次进行了述职，对2011年度履行岗位职责情况进行全面总结。随后在公司党委的组织下，全体与会人员对述职同志进行了民主测评。职工代表认真填写了测评表，从德、能、勤、绩、廉等方面为述职人员进行了打分。

冷板公司召开全体中层干部述职报告会，既是冷板公司开展年终总结的重要内容，也是加强干部队伍建设的重大举措，通过中层干部的述职的年终总结，既总结和交流了一年来的工作，也为广大职工相互沟通、取长补短提供了很好的平台，在公司树立起团结、奋进、求实、创新的良好风貌。

滨海新区发改委领导来我公司参观考察



2011年12月8日下午，滨海新区发改委综合处处长唐中赋等一行领导来我公司进行参观考察，公司领导付文舰陪同。对车间环境、生产设备、产品进行参观后，唐处长表示这次来到冷板感到很意外，没有想到大港冷板能够建设的这么好。先进的设备、整洁的生产线、高附加值的产品，每一个环节在钢铁企业都是非常领先的，希望冷板再接再厉，勇于开拓，为了更好的发展而努力。滨海新区区政府也将给与大力支持。

走基层 转作风 查隐患 保稳定

“两节”将近迎集团领导综治检查

12月21日上午，集团公司综合治理检查组来我冷板公司指导工作。冷板公司副总经理付文舰陪同。



检查组听取了冷板公司综合治理工作情况的汇报，并先后到生产车间、食堂、浴室等进行了实地检查，就冬季“五防”及设备检修安全措施

的落实、重大危险源的安全监控、现场管理和安全生产隐患排查治理及落实岁末年初安全保障等方面的情况进行了重点检查。

检查组对冷板公司综合治理工作给予充分肯定，并被大港工业工委评为第一批平安单位挂牌企业。检查组领导认为冷板公司领导重视、管理科学、分工明确，希望冷板公司进一步加大督导检查力度，努力做好治安、维稳、反邪教等综合治理工作，确保全体员工在和谐、稳定、安全中迎接新年的到来。

冷板保卫部（供稿）

2011年12月份6S管理评审结果公示：

A区域（生产单位包括冷轧分厂和精整分厂共7个车间）：

第一名：退火车间 第二名：清洗车间 第三名：平整车间

B区域（生产辅助单位包括公辅设施部、总务部、技术中心、供销部、设备部生产部共6个部门）：

第一名：技术中心 第二名：公辅设施部 第三名：总务部

C区域（行政办公部门包括总经办、人力资源部、财务部、信息部、采购部、保卫部共6个部门）：

第一名：人力资源部 第二名：采购部 第三名：财务部

6S管理常态化 误走形式主义

提起6S，首先从5S谈起。5S现场管理方法起源于20世纪末的日本企业，是日本企业独特的一种管理方法。他们在追求效率的过程中，循序渐进，从基础做起，首先在生产现场中将人员、机器、材料、方法等生产要素进行有效的管理，针对企业中每位员工的日常行为方面提出要求，倡导从小事做起，力求使每位员工都养成事事“讲究”的习惯，从而达到提高整体工作质量的目的。我国企业在5S现场管理的基础上，结合国家如火如荼的安全生产活动，在原来5S基础上增加了安全要素，形成6S。

未推行6S之前，每个岗位都会出现各种各样的不整洁现象，如地板上粘着垃圾、油渍、铁屑等，已成为黑黑的一层；零件、纸箱胡乱搁在地板上，人员、车辆在拥挤狭窄的过道上穿插而行……即使这间工厂的设备是世界上最先进的，如不对其进行管理。到了最后，所谓最先进的设备也将很快加入不良机械的行业，等待维修或报废。对于这样的企业，引进很多先进优秀的管理方法也不见得会有什么显著效果，还是要从简单适用的6S开始，从基础抓起。做好6S，能够让现场井然有序，把异常发生率降到最低，这样员工才会心情舒畅的工作。所以，6S是管理的基础。

对于员工来说，6S是每天必须的工作。这个必须的工作如果没有做好，工作岗位就会混乱，工具找不到，设备经常坏，物料经常出问题，生产不顺畅，投诉经常有……在这种环境下，无论怎么忙都是瞎忙，没有效率。所以6S是每天必须的工作，不是忙时忘记闲时做做，更不是额外的多此一举。对于企业来说，6S是一种态度。企业要达成自己的生产经营目标，要生存发展壮大，首要条件是具备强劲的竞争力。企业核心的竞争力是什么呢？不是决策能力，也不是营销能力，而是执行力。没有执行力，一切都是空话。执行力的高低，取决于纪律性的高低。所以6S是一种态度，为了形成有纪律的文化，必须表明的一种态度，这种态度是不怕困难，把想到的做到，把做到的做好的坚决态度。因此，企业不能搞形式上的6S，要把它融入到日常管理中去，使其形成一种企业文化，从而提高企业的竞争力。如果企业不能够深入了解6S对企业本身、对员工产生的意义，那么结果就会成为：把推行6S变成走过场、搞形式，使企业内部人员上有政策下有对策，导致6S变成像搞大扫除一样，走入形式主义的误区。

总经办 彭飞 供稿

2011年第四季度6S管理评审结果公示：

A区域（生产单位包括冷轧分厂和精整分厂共7个车间）：

第一名：退火车间 第二名：平整车间 第三名：重卷车间

B区域（生产辅助单位包括公辅设施部、总务部、技术中心、供销部、设备部
生产部共6个部门）：

第一名：总务部 第二名：公辅设施部 第三名：技术中心

C区域（行政办公部门包括总经办、人力资源部、财务部、信息部、采购部、保卫部共6个部门）：

第一名：总经办 第二名：财务部 第三名：人力资源部

轧一冷板精整培训

12月9日开始，大港冷板公司精整分厂开展了为期一周的培训。培训范围包括精整分厂全体员工，培训方式为自主培训，目的是使员工对分厂内四条机组进行深入认知和学习，激发员工的求知欲、上进心，提高员工操作水平和质量控制意识。

本次培训由精整分厂各车间正、副主任负责讲解，从电气、机械到产线三位一体，通过对各个产线工艺流程的介绍让员工了解所在车间与其他车间应如何配合。

本次培训分为三个阶段，第一阶段主讲工艺技术，培训内容包括：电解脱脂工艺技术、罩式退火炉工艺与设备、薄带钢平整研究与实践、张力拉矫与圆盘剪的工艺。培训现场气氛活跃，员工踊跃提问，除了讲解本车间工艺技术外，现场其他车间也互相穿插讲解，具体问题具体分析，通过事实案例进行深入研究，按照本单位实际情况，研究出一套适合本单位的可行性方案，让参训人员受益匪浅。



第二阶段主讲现场管理，各个车间相互学习，通过各个车间对五体系、三辨识的学习和实践，各车间进行评比，向做得好的车间学习，并从中找出差距，再由其他部门协助把问题指出。做得好的车间将帮助其他车间完善五体系、三辨识工作，做到共同进步、整齐划一。最后由安全部进行安全知识培训，通过本单位前期的工伤事故进行分析，找出各车间安全隐患，并提出整改方案，及时限时进行整改。加强对员工安全防护用品穿戴的监督，大力提高员工安全防范意识。

第三阶段进行实地培训，每车间分两组，轮流到各个车间进行现场学习，由所在车间员工（班组长）结合第一阶段理论培训与实际进行讲解培训，加强机组、员工之间的交流沟通。

第四阶段进行安全操作培训，这是对整个公司要求最高的培训，也是希望员工最重视的一项培训，关系到自我安全和其他员工的安全。

这次培训，加大了员工对技术和生产知识的学习力度，提高了分厂内部团结协作的能力，使各机组之间工艺有效衔接，提高操作技能，保证生产有序进行，员工的质量控制意识得到有效提升，为精益生产做好基础工作。

精整分厂 王超 供稿

冷板公司为企业员工举办集体生日会



2011年12月23日中午公司为员工庆祝生日，刘总、付总与当月过生日的员工共进午餐。



2011年12月23日生日会现场

2011年12月23日中午，由公司总务部的精心安排下，食堂为12月份过生日的员工准备了丰盛的生日餐。刘总、付总一同来到生日会现场，为12月份过生日的员工庆祝生日会。

此次生日会大伙积极响应，踊跃参加，使得整个生日会现场显得非常温馨、热闹。参加此次生日会的职工表达着对公司的感激之情。过生日的员工很开心、也很激动，这充分的体现了公司对员工的关怀。

生日会的开展不仅能让员工切实感受到冷板公司这个大家庭的温暖，更有利于增强员工之间的沟通、增强员工的凝聚力，让每一位员工感受到冷板公司的温馨与关怀，让我们努力把生日会做成企业文化的一部分，相信通过努力，今后的生日会内容更加丰富多彩。

曾经的我们说过要找遍天下的宝物，收获总是齐齐分享，而今天，这个宝物只属于你，满载了欢乐与祝福。祝：生日快乐！让我们大家一起衷心的祝福2012年1月份出生的职工生日快乐，万事如意、身体健康、工作顺利。

刘华鹏 林振琪 刘 侃 马宝丽 庞开航 孙巨强 徐美和 徐 元 孙 飞 牛小明
马祥刚 董雪芹 李玉成 王 辰 杨贺龙 郭晓栋 傅 斌 宋 健 安 达 刘双江
冀 晨 万强力 刘 楠 牛福年 何 涛 郭灿军 李庆禄 王忠义 马永康 孙永利
于晓凯 唐卫民 吴玉刚 孙达海 魏国龙 王锡东 陈程 李金超 李超来 刘明昊
张润明 闫海亮 王 伟 曲 涛 南文泽 王 朔 汪三女 李博峰 刘俊琦 崔成龙
李占兵 丁 丹 陈建彰 李炳池 王进哲 葛彦茹 孟凡超 王建军 李胜琴 郑乃楨
田灵起 苏传龙 孙浩

平整机组为管道穿“保暖衣” 保冬季安全设备平稳高效运行



12月中旬天津轧一冷轧薄板有限公司平整车间提早部署，制定了冬季管道运行方案，为管道穿“保暖衣”，确保冬季用水期间管道安全平稳高效运行。

冬季是循环水管路与蒸汽管路容易冻结爆裂的季节，要做好冬防保温、设备检查、设备维护保养等工作。今年，平整机组顺利投产，相应介质管路已安装到位，由于厂区所处大港开发区，周围环境空旷，冬季风比较大，所以要做好冬季保温确保设备平稳运行的任务，给我们提出较高要求。

秋季以来，为做好冬防保温工作，保障设备安全越冬。车间主任佟志强在总结每月上级传达的安全例会精神与历年冬防保温工作经验的基础上，组织员工学习冬防保温工作方案和应急预案，开展入冬前安全培训，并详细制定了冬防保温

措施。利用现有材料给管路裹上岩棉，为管道穿好“保暖衣”。

12月14日由车间主任佟志强带领全机组成员对蒸汽管路进行保温处理，该蒸汽管路作用是为排雾风机内残油进行加热，使残油液化流入废水池内，由于天气寒冷，进入排雾风机内的蒸汽大多液化，达不到温度要求，所以要对该管路进行保温工作。由车间主任佟志强担任总指挥，班长韩斌穿上高空作业安全带进行保温工作，李博峰、张鹏在后面协助，确保人身安全。为不给本单位产生多余开支，利用生产后的废尾卷充当外包皮，既做到了保温，又节省了开支。

此外，各值班人员加大安全隐患排查力度，逐项整改落实，严格检查车间设备、工艺管线和阀门，认真检查消防系统，确保冬季生产工作的顺利进行。

平整车间 李博峰 供稿



"两节期间"烟花爆竹安全管理警示

2012年春节将近,为进一步深入贯彻落实“预防为主,安全第一”的指导思想,确保人身财产安全。先将春节期间加强烟花爆竹监管有关事项通知如下:

- 一、各部门领导对本部门员工燃放烟花爆竹的安全管理工作全面负责。要把安全管理工作列入重要议事日程,作为岁末年初的一件大事,抓紧抓好。
- 二、严禁私自携带烟花爆竹进入公司,需要携带进入公司的需由部门主管领导告知保卫部,确认存放保管和燃放时宜。
- 三、严禁在公司办公和生产区域内存放和临时搁置烟花爆竹等易燃易爆品。
- 四、严禁在公司办公和生产区域内收、送、周转烟花爆竹等易燃易爆物品。
- 五、未经公司领导同意,严禁在公司区域内燃放烟花爆竹。

冷板保卫部门负责进行实施监管,对违禁者严厉查处并追究当事人责任。

冷板保卫部(供稿)

智勇双全 勇抓窃贼 保驾护航

我公司保卫部队员抓获盗窃犯罪嫌疑人



2011年12月31日凌晨1点,我公司保卫部队员齐心协力抓获盗窃电缆犯罪嫌疑人,此图片为被盗窃电缆。

获,然后向部长汇报了情况并将此人带到保卫部处理。

经过审问,此人名叫李志凯,今年22岁,河南人,是二十冶公司做保温的一名民工。据本人交代,李志凯前些日子在车间做保温时,(下转第九版)

2011年12月31日凌晨1点左右,保卫部带班队长张树超带领队员于福利、李欣、王建军同以往一样分两路进行夜间巡逻,当张树超巡视到罩式退火车间时,发现有一人正推着一辆手推车往电装方向走去,这时巡逻人员立刻警觉起来,这么晚了,所有施工的都停了,怎么会有个人这么晚还干活?于是张树超马上用电话通知门口和其他巡逻的人员进行布控,吩咐队员李培寅带领保安队员把公司大门守好,其他人员赶来接应。当巡逻人员跟踪此人来到电装活动房时停了下来,这个人东张西望了一会,马上往车里装东西,当装完正要走时,所有保卫队员一起冲上去将其抓

五体系建设如火如荼

近期我公司积极开展五体系的认证工作，邀请专家提出内部完善的建议和意见，公司组织各部门严格实施管理体系标准，以提升企业的综合管理水平，使客户更满意，使用户更放心。全公司上下齐心协力，为把五体系认证工作做到最好。

1、体系认证工作是公司的一件大事，各部门应全力以赴做好这项工作，要认真、踏实，绝不能搞形式主义、走过场。

2、各部门应加强对文件的学习、培训和执行，各部门领导要亲自负责，学习、宣传、贯彻和落实。对公司及下发的管理手册、程序文件、相关制度要针对有关条款，有的放矢地学。

3、体系文件的执行，是一个全员参与的工作，每位员工都应积极参与，增强意识，应该把执行文件变为一种自觉行动。



4、关键是要执行文件，不要使文件只停留在纸上，要落实到每一项工作中，要说到做到，希望大家一丝不苟地执行文件精神，使公司的管理工作再上一个新台阶。

总经办 彭飞 供稿

（上接第八版）

发现电装活动房后面有一盘未用完的电缆线，于是他就起了偷盗的念头，用他自己的话讲，到年底了，偷了它卖几个钱花花，不想被保卫人员巡逻时发现了。据估算这盘电缆有四十多米长，价值万余元，目前此案已移交公安机关处理。

这次成功抓获盗窃分子是保卫部队员齐心协力的结果，也是队员们平时对工作认真负责表现分不开的，在以后的工作中，我们将再接再厉，在公司领导的带领下，继续努力，做好以后的保卫工作。

冷板保卫部（供稿）

天津冶金轧一钢铁集团正式进军海外市场

12月28日，天津冶金轧一钢铁集团(香港)有限公司揭牌仪式在香港会展中心办公楼隆重举行。天津冶金集团董事长、总经理曾小平，天津冶金集团总工程师刘喆，天津冶金集团副总经济师、天津冶金轧一钢铁集团董事长、党委书记王天旭，天津冶金轧一钢铁集团总经理、党委副书记杨泽普等领导同志出席并参加了当天在南洋酒店举办的答谢午宴。席间，天津冶金集团和天津冶金轧一钢铁集团的领导们分别致辞，对天津冶金轧一钢铁集团(香港)有限公司未来的海外业务拓展充满了信心。

交通银行、中国银行、中国农业银行、荷兰银行、渣打银行、广东发展银行、北京银行、中钢国际、五矿香港企荣、鞍钢集团、河北钢铁集团、本钢集团、埃爾頓发展、新联钢铁、武港贸易、天津冶金集团、上海钢联、昌兴矿业、东辉矿业、来宝资源、津联集团、南方物资、天物集团、俊安集团等到会祝贺。

天津冶金轧一钢铁集团(香港)有限公司的揭牌标志着天津冶金轧一钢铁集团正式进军海外市场，把香港作为拓展国际市场的窗口及经济建设的前沿。

摘自：钢管天下

攀钢生产出首批合格冷轧钛卷



攀据攀钢官方网站消息，12月28日下午5时30分，两卷卷形整齐，重量分别为5.07吨和6.73吨的冷轧钛卷，从成都板材2号轧机出口卷取机上徐徐下线。这标志着攀钢首批冷轧钛卷生产获得成功，攀钢钛产业发展进入到一个崭新的阶段。

钛带冷轧工程是攀钢2011年的重点建设项目之一。工程建设分为两期进行，一期生产规模为2000吨/年。二期工程建设完成后，攀钢每年可新增冷轧钛卷(板、带)产品8000吨。

据悉，2011年12月18日，攀钢集团成都板材钛带工程投产，该工程为一条钛带退火酸洗生产线。

目前，攀钢已打通了从钛矿、海绵钛、钛锭、热轧到高端冷轧钛板卷生产流程，拥有了一条完全自主知识产权的钛材产业链。

摘自：钢管天下

